



**CONSIGLIO NAZIONALE
DEI DOTTORI COMMERCIALISTI
E DEGLI ESPERTI CONTABILI**

MINISTERO DELLA GIUSTIZIA

C.N.D.C.E.C.
REGISTRO UFFICIALE
0011254 - 29/07/2015
USCITA
Allegati : 1

Il Presidente

GL/COO/me

Roma, 29 luglio 2015
Informativa n. 60/2015

**AI SIGNORI PRESIDENTI DEI CONSIGLI DEGLI
ORDINI DEI DOTTORI COMMERCIALISTI E
DEGLI ESPERTI CONTABILI**

Oggetto: Linee Guida per l'attività del Collegio Sindacale degli emittenti ammessi alla negoziazione su AIM/ITALIA in relazione alla proposta motivata per il conferimento dell'incarico al revisore legale o alla società di revisione legale

Cesio Presidente,

Ti informo che il Consiglio Nazionale nella seduta del 22-23 luglio 2015 ha approvato le "Linee Guida per l'attività del Collegio Sindacale degli emittenti ammessi alla negoziazione su AIM/ITALIA in relazione alla proposta motivata per il conferimento dell'incarico al revisore legale o alla società di revisione legale"

L'AIM è un sistema multilaterale di negoziazione gestito e organizzato da Borsa Italiana nel rispetto dei regolamenti Consob e il Regolamento Emittenti, attualmente in fase di modifica, prevede precisi obblighi in tema di governo societario. In quest'ambito, si segnala che il regolamento Emittenti AIM, dando seguito alle importanti modifiche introdotte con il D.lgs. n. 39/2010 e ai più recenti interventi di modifica sulla disciplina della revisione legale avutisi in ambito europeo (Direttiva 2014/7567/UE ed Regolamento UE n. 537/2014), potrà prevedere che sul collegio sindacale dell'emittente ricada l'onere di rilasciare un'attestazione circa i criteri impiegati per formulare la proposta motivata diretta all'assemblea in occasione della nomina dell'incaricato della revisione legale come impone ex art. 13 del D.lgs. n. 39/2010.

In virtù di ciò, il Consiglio Nazionale ha elaborato alcune indicazioni dirette al collegio sindacale per la formulazione della proposta e della relativa motivazione.

Trattandosi, infatti, di società emittenti titoli negoziati su un mercato multilaterale, si reputa opportuno che, anche in occasione del conferimento dell'incarico di revisione, vengano assicurate adeguate tutele e garanzie ai risparmiatori per tramite della valorizzazione del ruolo del collegio sindacale.

In definitiva, il documento si propone di fornire suggerimenti in ordine al procedimento di "selezione" dell'incaricato della revisione legale, nell'ambito del quale il collegio sindacale svolge un ruolo di rilievo essendo organo di vertice della *governance* aziendale e organo posto al crocevia dello scambio dei flussi informativi.

Vengono, del pari, prese in considerazione le ipotesi della c.d. cessazione anticipata dell'incarico di revisione, in occasione della quali il collegio è tenuto ad esprimere un parere in ordine alle cause di cessazione e, logicamente, al fine del conferimento di nuovo incarico, a predisporre altra proposta motivata.

In considerazione di quanto sopra, le Linee guida approfondiscono il tema della valutazione da parte del collegio sindacale delle candidature pervenute per il conferimento dell'incarico di revisione legale, soffermandosi anche sulle ipotesi in cui, in presenza di più revisori o società di revisione aspiranti, si ponga l'esigenza di una comparazione.

Si propone, pertanto, un modello di riferimento per lo svolgimento di questa peculiare attività propositiva e consultiva dell'organo di controllo, suggerendo che la valutazione del candidato revisore venga effettuata in relazione a tre variabili: requisiti minimi (essenziali e imprescindibili), principali aree oggetto di valutazione e punti di riferimento per l'analisi delle principali aree oggetto di valutazione.

Non potendo prescindere dal riscontro dei requisiti minimi, il collegio sindacale conserva ampia discrezionalità nella declinazione delle aree oggetto di valutazione e dei punti di riferimento per l'analisi di dette aree.

Le Linee guida precisano, infine, che l'intero processo di valutazione dovrà essere adeguatamente documentato dal collegio sindacale.

Con i migliori saluti.

Gerardo Longobardi

